



HR *z jajem!*

powered by MOTIVIZER

Jajecznicza Doświadczeń:

World Caté z twistem!

Warsztat Facilituje: **Kasia Oracz**



Po co tu jesteśmy? Nasz Cel!

Dziś nie tylko jemy jajka...

...rozbijamy twarde skorupki HR-owych wyzwań!

Nasz cel na najbliższą godzinę:

- Szybka diagnoza **realnych problemów HR** (takich jak Wasze!).
- Wypracowanie **konkretnych rozwiązań** i "Złotych Tipów".
- Poczucie, że **nie jesteście sami** – Wasze wyzwania są uniwersalne!



Jak będziemy pracować? Zasady gry!

"HR z jajem" – zasady "Jajeczniczy Doświadczeń":

- **Małe grupy (5-6 os.):** Intymna i efektywna wymiana.
- **Stoliki + Facylitatorzy Motivizer:** Każdy stół to mini-centrum myślenia!

(Nasz zespół Motivizer zadba o pozytywną atmosferę i będzie wspierał)

- Waszą pracę (nie wyklada, a inspiruje!).
- **Dynamika i wymiana perspektyw:** Będziemy się przemieszczać!
- **Kolektywna inteligencja:** Czerpiemy z wiedzy całej grupy!
- **60 minut** intensywnej, kreatywnej pracy!



Jajeczna podróż:

Agenda warsztatu

Twoja Jajeczna Podróż – 4 etapy:

1. **Intro & Losowanie i Rozbicie:** Wybieramy temat!
2. **Burza Mózgów „Na Miękko i na Twardo”:**
Diagnozujemy wyzwanie i szukamy rozwiązań.
3. **Spacer po Jajecznicę:** Wymieniamy się pomysłami.
4. **Wielki Finał – Serwujemy Wnioski:** Prezentujemy "Złote Jaja"!



Etap 1: Losowanie i Rozbicie!

Startujemy!

- **Zadanie:** Lider grupy (ten, kto dziś najwcześniej wstał!) wybiera plastikowe jajko z koszyka.
- **Rozbijamy!** Otwórzcie je uroczyście!
- **Temat:** Odczytajcie na głos Wasz temat przewodni na najbliższe minuty. Przykład: *"Różnice pokoleniowe: Zrozumieć Gen Z"*



Etap 2: Burza Mózgów "Na Miętko i na Twardo"

Czas na kreatywną dyskusję! Podzielcie Wasz flipchart na dwie części:

1. NA TWARDO:

Wypiszcie faktyczne problemy, bolączki, trudności związane z Waszym tematem.

Przykład: „*Młodzi szybko rezygnują*”, „*Brak wspólnego języka*”

2. NA MIĘKKO:

Wypiszcie rozwiązania, pomysły, co zadziałało, jakie emocje chcecie wywołać u pracowników. Przykład:

„*Reverse mentoring*”, „*Elastyczne godziny pracy*”

Nasz Facylitator z Motivizer: Będzie dopytywał: Np. „A jak to wpływa na Employee Experience w Waszej firmie

Etap 3: Spacer po Jajecznicę!

Wymieńcie się inspiracjami!

1. **Gospodarz Stolika:** Jeden reprezentant (ochotnik!) zostaje przy Waszym stoliku.
2. **Goście:** Reszta grupy wstaje i przechodzi do **następnego stolika** (zgodnie z ruchem wskazówek zegara).
3. **Zapoznajecie się z tematem i pracą innej grupy.**
4. **Dopiszcie swój pomysł:** Używając **INNEGO koloru markera**, dodajcie jedną myśl/rozwiązanie do ich flipcharta.



Etap 4: Wielki Finał

Serwujemy Wnioski!

Pora na "Złote Jaja"!

1. **Powrót:** Grupy wracają do swoich oryginalnych stolików.
2. **Wybieramy "Złote Jajo":** Wspólnie wybierzcie **jedno, najlepsze rozwiązanie/tip**, który wyłonił się z Waszej dyskusji (i inspiracji od innych!).
3. **Prezentujemy!** Każda grupa ma **60 sekund** na przedstawienie swojego "Złotego Jaja" na forum.
4. **Podsumowanie:** Kluczowe wnioski z naszych warsztatów!

